

<div>9900203166566</div> <div>自所</div>										<div>パート</div>										<div>99020020030</div>										<div>サポしながわ</div>																																																																																																																																																					
求人番号										受付日										紹介期限										求人票																				賃金 (税込)										時間額a+b										1,226 円～										1,400 円																																																																																																			
99002-03166566										令和8年01月01日										令和8年03月31日										職種										a 基本給 (時給額換算 月平均労働日数 日)																				1,226 円～										1,400 円																																																																																																													
事業所										カブシキガイシャニホンデイケアセンター										就業場所																				b 定期的に支払われる手当																				手当 円～ 円										円 円										円 円																																																																																																			
所在地										〒 104-6038 東京都中央区晴海1-8-10 晴海アイランド トリトンスクエアオフィスタワーX棟 38F																														最寄駅1																				JR 常磐線 南千住駅 徒歩12分										最寄駅2										c その他の手当等付記事項																																																																																																			
会社の特徴										保育園・児童館・学童クラブ等の運営を全国展開している企業です。										仕事の内容										賃金形態										時給制										1,226 円～										1,400 円																																																																																																																							
事業内容										病院内保育室、認可・認証保育園、事業所内保育園、児童館・学童クラブ等の運営																														学歴										経必 験要 な										資格要 格要 な										採用人数										1 人										雇用期間										雇用期間の定めあり(4ヶ月以上) 12ヶ月 契約更新の可能性あり(条件あり)										年齢										不問										試用期間										有 3ヶ月 労働条件同条件										選考方法										面接(予定2回)										応募書類等									
資本金										9,960万円										創業設立										平成3年																																																		賃金締切																				あり																				賞与																				なし																				通勤手当										実費(上限あり)									
定年制										勤務延長										再雇用										企業全体										1,500 人										昇給										あり										賞与																				なし										賃金締切										月末										賃金支払										毎月15日翌月払										通勤手当										実費(上限あり)																				マイカー通勤									
無										無										無										就業規則(フル) 就業規則(パート) 介護休暇取得実績あり 看護休暇取得実績あり										当事業所 16 人										うち女性 9 人										うちパート 10 人										賃金締切										月末										賃金支払										毎月15日翌月払										通勤手当										実費(上限あり)										マイカー通勤										求人条件特記										・勤務先シフトによる(希望考慮します)特に日曜日に入れる方を歓迎します。 ※雇止め規定有 *当施設は、行政機関から指定された開所時間となります。その為、早番遅番でシフトを組んだ勤務時間となります。 *原則として週の労働時間30時間未満 *年次有給休暇は法定通り付与 *労働条件により該当する保険に加入 【指定管理】指定管理者制度(公共施設の管理運営を株式会社等に代行させる)による仕事です。 *契約更新条件:社内規定あり ※週の所定労働時間が20h以上、賃金月額が88,000円以上で雇用期間が2ヶ月を超える雇用の見込みがある場合は厚生年金・健康保険に加入する。 雇用形態:パート労働者 時間外無 契約更新特記:勤務実績による 36協定無 昇給詳細:昇給率 1時間あたり 0.60% ~ 2.00% (前年度実績) 受動喫煙対策:あり(屋内禁煙) 転勤の可能性:なし																													
就業時間										① 17:00 ~ 22:00										休憩 0 分										特記										週の労働時間30時間未満希望考慮可 月に4~6日程度 土・日勤務可能な方										賃金締切										月末										賃金支払										毎月15日翌月払										通勤手当										実費(上限あり)										マイカー通勤										求人条件特記										・勤務先シフトによる(希望考慮します)特に日曜日に入れる方を歓迎します。 ※雇止め規定有 *当施設は、行政機関から指定された開所時間となります。その為、早番遅番でシフトを組んだ勤務時間となります。 *原則として週の労働時間30時間未満 *年次有給休暇は法定通り付与 *労働条件により該当する保険に加入 【指定管理】指定管理者制度(公共施設の管理運営を株式会社等に代行させる)による仕事です。 *契約更新条件:社内規定あり ※週の所定労働時間が20h以上、賃金月額が88,000円以上で雇用期間が2ヶ月を超える雇用の見込みがある場合は厚生年金・健康保険に加入する。 雇用形態:パート労働者 時間外無 契約更新特記:勤務実績による 36協定無 昇給詳細:昇給率 1時間あたり 0.60% ~ 2.00% (前年度実績) 受動喫煙対策:あり(屋内禁煙) 転勤の可能性:なし																																																	
又は										～										の間の										時間 (休憩 分)										賃金締切										月末										賃金支払										毎月15日翌月払										通勤手当										実費(上限あり)										マイカー通勤										求人条件特記																				・勤務先シフトによる(希望考慮します)特に日曜日に入れる方を歓迎します。 ※雇止め規定有 *当施設は、行政機関から指定された開所時間となります。その為、早番遅番でシフトを組んだ勤務時間となります。 *原則として週の労働時間30時間未満 *年次有給休暇は法定通り付与 *労働条件により該当する保険に加入 【指定管理】指定管理者制度(公共施設の管理運営を株式会社等に代行させる)による仕事です。 *契約更新条件:社内規定あり ※週の所定労働時間が20h以上、賃金月額が88,000円以上で雇用期間が2ヶ月を超える雇用の見込みがある場合は厚生年金・健康保険に加入する。 雇用形態:パート労働者 時間外無 契約更新特記:勤務実績による 36協定無 昇給詳細:昇給率 1時間あたり 0.60% ~ 2.00% (前年度実績) 受動喫煙対策:あり(屋内禁煙) 転勤の可能性:なし																																																	
保険										労災										採用人数										1 人										雇用期間										雇用期間の定めあり(4ヶ月以上) 12ヶ月 契約更新の可能性あり(条件あり)										年齢										不問										試用期間										有 3ヶ月 労働条件同条件										選考方法																				面接(予定2回)										応募書類等										履歴書(責任放棄)										選考結果																													
休日										他										労働日数										週2日～5日																				賃金締切																				月末																				賃金支払																				毎月15日翌月払										通勤手当										実費(上限あり)										マイカー通勤										求人条件特記										・勤務先シフトによる(希望考慮します)特に日曜日に入れる方を歓迎します。 ※雇止め規定有 *当施設は、行政機関から指定された開所時間となります。その為、早番遅番でシフトを組んだ勤務時間となります。 *原則として週の労働時間30時間未満 *年次有給休暇は法定通り付与 *労働条件により該当する保険に加入 【指定管理】指定管理者制度(公共施設の管理運営を株式会社等に代行させる)による仕事です。 *契約更新条件:社内規定あり ※週の所定労働時間が20h以上、賃金月額が88,000円以上で雇用期間が2ヶ月を超える雇用の見込みがある場合は厚生年金・健康保険に加入する。 雇用形態:パート労働者 時間外無 契約更新特記:勤務実績による 36協定無 昇給詳細:昇給率 1時間あたり 0.60% ~ 2.00% (前年度実績) 受動喫煙対策:あり(屋内禁煙) 転勤の可能性:なし																			
週休2日制										毎週										労働日数										週2日～5日										賃金締切										月末										賃金支払										毎月15日翌月払										通勤手当										実費(上限あり)										マイカー通勤										求人条件特記										・勤務先シフトによる(希望考慮します)特に日曜日に入れる方を歓迎します。 ※雇止め規定有 *当施設は、行政機関から指定された開所時間となります。その為、早番遅番でシフトを組んだ勤務時間となります。 *原則として週の労働時間30時間未満 *年次有給休暇は法定通り付与 *労働条件により該当する保険に加入 【指定管理】指定管理者制度(公共施設の管理運営を株式会社等に代行させる)による仕事です。 *契約更新条件:社内規定あり ※週の所定労働時間が20h以上、賃金月額が88,000円以上で雇用期間が2ヶ月を超える雇用の見込みがある場合は厚生年金・健康保険に加入する。 雇用形態:パート労働者 時間外無 契約更新特記:勤務実績による 36協定無 昇給詳細:昇給率 1時間あたり 0.60% ~ 2.00% (前年度実績) 受動喫煙対策:あり(屋内禁煙) 転勤の可能性:なし																																																											
勤務先シフトによる(希望考慮します) 年末年始(12/29～1/3)										採用人数										1 人										雇用期間										雇用期間の定めあり(4ヶ月以上) 12ヶ月 契約更新の可能性あり(条件あり)										年齢										不問										試用期間										有 3ヶ月 労働条件同条件										選考方法										面接(予定2回)																				応募書類等										履歴書(責任放棄)										選考結果																																							
3日後										採用人数										1 人																				雇用期間																				雇用期間の定めあり(4ヶ月以上) 12ヶ月 契約更新の可能性あり(条件あり)																				年齢																				不問										試用期間										有 3ヶ月 労働条件同条件										選考方法										面接(予定2回)										応募書類等										履歴書(責任放棄)										選考結果									